

IFOP pour *Le Figaro*. 2012a. « L'image de l'islam en France ».

IFOP pour *Marianne*. 2012b. « Analyse du vote selon les habitudes médias ».

IMS-Entreprendre pour la Cité. 2009. *Gérer la diversité religieuse en entreprise*.

IMS-Entreprendre pour la Cité. 2012. *Les stéréotypes sur le genre : comprendre et agir dans l'entreprise*.

IMS-Entreprendre pour la Cité. 2014. *Stéréotypes sur les origines : comprendre et agir dans l'entreprise*.

Institut Montaigne. 2004. *Les oubliés de l'égalité des chances*.

Institut Montaigne. 2014. *Dix ans de politiques de diversité : quel bilan ?*

Jowell, Roger et Patricia Prescott-Clarke. 1970. « Racial discrimination and whitecollar workers in Britain ». *Race and Class* 11(4) : 397-417.

Judd C. M et Park B. 1993. « Definition and assessment of accuracy in social stereotypes ». *Psychological Review* 100(1) : 109-128.

Kaas, Leo et Christian Manger. « Ethnic discrimination in Germany's labour market: a field experiment ». *German Economic Review* 13(1) : 1-20.

Kahneman, Daniel. 2011. *Thinking fast and slow*. New York : McMillan.

Kepel, Gilles. 2011. *Banlieue de la République*. Institut Montaigne.

La Poste. 2010. *Fait religieux et vie au travail*. Quelques repères.

Larja, Lissa, Johanna Warius, Liselott Sundbäck, Karmela Liebkind, Irja Kandolin, Inga Jasinskaja-Lahti. 2012. « Discrimination in the Finnish labor market. An overview and a field experiment on recruitment ». Ministère finlandais de l'Emploi et de l'Economie.

*L'Express*. 22 mars 2012. « Présidentielle : L'Express a choisi le camp des lecteurs », par Christophe Barbier.

*Le Figaro*. 3 avril 2008. « L'entreprise face à la pratique de l'islam », par Cécilia Gabizon.

*Le Figaro*. 5 novembre 2009. « Les entreprises confrontées à la montée de l'islam », par Cécilia Gabizon.

Legault, Lisa, Jennifer N. Gutsell et Michael Inzlicht. 2011. « Ironic effects of antiprejudice messages : how motivational interventions can reduce (but also increase) prejudice ». *Psychological Science* 22(12) : 1472-1477.

*Le Monde*. 3 février 2015. « Plainte après une annonce pour un graphiste « si possible pas juif » ».

*Le Monde*. 1<sup>er</sup> avril 2015. « Le salafisme gagne du terrain chez les musulmans », par Elise Vincent.

*Le Monde*. 19 mai 2015. « La fin du CV anonyme », par Anne Rodier.

*Le Monde*. 20 mai 2015. « Le simplisme d'Emmanuel Todd démonté par la sociologie des « Je suis Charlie » », par Nonna Mayer et Vincent Tiberj<sup>136</sup>.

*Le Monde*. 29 juin 2015. « Attaque dans l'Isère : les motivations troubles de Yassin Salhi », par Soren Seelow.

*Le Monde*. 8 mars 2010. « Un patron d'une société de travaux publics condamné à 8 000 euros pour discrimination raciale à l'embauche ».

*Les Echos*. 16 octobre 2014. « La finance et la comptabilité d'entreprise recrutent toujours », par Vincent Bouquet.

LSA. 12 juillet 2012. « Casino fait le bilan de sa politique en matière de non discrimination », par Magali Picard.

Maguain Denis. 2006. « Discrimination positive : un bilan des expériences américaines et européennes ». *Revue française d'économie* 21(2) : 147-193.

---

<sup>136</sup> Pour un détail de l'analyse statistique sur laquelle repose cet article, voir la rubrique « Débat » de la page personnelle de Vincent Tiberj : <http://www.cee.sciences-po.fr/fr/le-centre/equipe-de-recherche/66-vincent-tiberj.html>

Manant, Matthieu, Serge Pajak et Nicolas Soulié. 2014. « Online social networks and hiring: a field experiment on the French labor market ». Munich Personal RePEc Archive n° 60403.

Marianne. 23 février 2015. « Au FN, l'antisémitisme continue », par Thomas Guénolé.

McConahay, John. 1986. « Modern racism, ambivalence, and the Modern Racism Scale ». In J. F. Dovidio et S. L. Gaertner (Eds.), *Prejudice, discrimination and racism* (p 91-126). New York: Academic Press.

Midtboen, Arnfinn H. 2014. « Discrimination of the Second Generation: Evidence from a Field Experiment in Norway ». *Journal of International Migration and Integration*.

Neumark, David. 2012. « Detecting discrimination in audit and correspondence studies ». *Journal of Human Resources* 47(4) : 1128-1157.

Nyborg, Karine. 2014. « Do responsible employers attract responsible employees? » *IZA World of Labor* : 17.

Observatoire de la laïcité. 2013a. *La gestion du fait religieux dans l'entreprise privée*.

Observatoire de la laïcité. 2013b. *Laïcité et collectivités locales*.

Observatoire de la laïcité. 2014. *Laïcité et gestion du fait religieux dans les structures socio-éducatives*.

OCDE. 2013. *International Migration Outlook*.

Odoxa pour *Le Parisien* et *Aujourd'hui en France*. 2015. « L'image des musulmans et de l'islam auprès des Français ».

Officiel du handicap. 2014. 5<sup>e</sup> édition.

OFRE (Observatoire du fait religieux en entreprise) et Randstad. 2013. *Synthèse des résultats*.

OFRE (Observatoire du fait religieux en entreprise) et Randstad. 2014. *Synthèse des résultats*.

OFRE (Observatoire du fait religieux en entreprise) et Randstad. 2015. *Synthèse des résultats*.

Oreopoulos, Philip. 2011. « Why do skilled immigrants struggle in the labor market? A field experiment with thirteen thousand resumes ». *American Economic Journal: Economic Policy* 3(4): 148-71.

ORSE (Observatoire sur la responsabilité sociétale des entreprises). 2011. *Prévention des discriminations et promotion de la diversité dans les entreprises*.

Pager, Devah, Bart Bonikowski et Bruce Western. 2009. « Discrimination in a low-wage labor market : a field experiment ». *American Sociological Review* 74(5): 777-799.

Perrineau, Pascal. 2014. *La France au Front*. Fayard.

Petit, Pascale. 2007. « The effects of age and family constraints on gender hiring discrimination: A field experiment in the French financial sector. » *Labour Economics* 14(3) : 371-391.

Petit, Pascale, Emmanuel Duguet, Yannick L'Horty, Loïc du Parquet et Florent Sari. 2013. « Discrimination à l'embauche: les effets du genre et de l'origine se cumulent-ils systématiquement? » *Economie et Statistique* n° 464-465-466.

Pew Research Center. 2011. *The future of the global Muslim population. Projections for 2010-2030*.

Pierné, Guillaume. 2013. « Hiring discrimination based on national origin and religious closeness: results from a field experiment in the Paris area ». *IZA Journal of Labor Economics* 2(4): 1-15.

Pinkerton, Tiny. 2013. « Recruitment discrimination against Middle Eastern people in Western Australia: the case of accountants ». Bachelor thesis.

Pope, Devin G., Joseph Price et Justin Wolfers. 2014. « Awareness reduces racial bias ». *Economic Studies at Brookings Paper Series*.

Price Joseph et Justin Wolfers. 2010. « Racial discrimination among NBA referees ». *Quarterly Journal of Economics* 125 (4): 1859-1887.

Rapport « Benbassa et Lecerf ». 2014. « La lutte contre les discriminations : de l'incantation à l'action ». Sénat.

Rapport « Campion et Debré ». 2012. « Loi Handicap : des avancées réelles, une application encore insuffisante ». Sénat.

Rapport « Pécaut-Rivolier ». 2013. « Rapport sur les discriminations collectives en entreprise. Lutter contre les discriminations au travail : un défi collectif ». Ministère du Travail, Ministère de la Justice et Ministère des Droits des Femmes.

Rapport « Sciberras ». 2015. « Rapport de synthèse des travaux du groupe de dialogue inter-partenaires sur la lutte contre les discriminations en entreprise ». Ministère du Travail, de l'Emploi et du Dialogue social et Ministère de la Ville, de la Jeunesse et des Sports.

RegionsJob. 2013. *Questions RH, la grande enquête. Le recrutement en 2013*.

Reynié, Dominique. 2014. « L'antisémitisme dans l'opinion publique française. Nouveaux éclairages ». Fondation pour l'Innovation Politique.

Scharnitzky, Patrick. 2006. *Les pièges de la discrimination. Tous acteurs, tous victimes*. L'Archipel.

Scharnitzky, Patrick. 2015. *Les stéréotypes en entreprise. Les comprendre pour mieux les apprivoiser*. Eyrolles.

Sociovision. 2014. « Une demande de discrétion religieuse dans la vie collective ». Note d'analyse.

Tajfel, Henri. 1969. « Cognitive aspects of prejudice ». *Journal of Social Issues* 25(4) : 79-97.

Tajfel, Henri. 1970. « Experiments in intergroup discrimination ». *Scientific American* 223(5) : 96-102.

Thanasombat Siri et John Trasvina. 2005. « Screening names instead of qualifications: testing with emailed resumes reveals racial preferences. » *AAPI Nexus Journal: Policy, Practice, and Community* 3(2) : 105-115.

TNS-Sofres pour la CNCDH et le Service d'information du gouvernement. 2013. « Perception de l'identité, de la laïcité et de la diversité en France ».

Valls, Manuel. 6 mars 2015. Discours sur « Égalité, citoyenneté : la République en actes ».

Van Praag, Mirjam et Sander Hoogendoorn. 2012. « Ethnic diversity and team performance : a field experiment ». IZA DP No. 6731.

Vrij, Aldert, Lucy Akehurst et Beverley Smith. 2003. « Reducing ethnic prejudice : an evaluation of seven recommended principles for incorporation in public campaigns ». *Journal of Community & Applied Social Psychology* 13 : 284-299.

Widner, Daniel et Stephen Chicoine. 2011. « It's all in the name: employment discrimination against Arab Americans ». *Sociological Forum* 26(4) : 806-823.

Wieviorka, Michel. 2014. *L'antisémitisme expliqué aux jeunes*. Editions du Seuil.

Wood Martin, Jon Hales, Susan Purdon, Tanja Sejersen et Oliver Hayllar. 2009. « A test for racial discrimination in recruitment practice in British cities ». Department for Work and Pensions. Research report n° 607.

Word, Carl O., Mark P Zanna et Joel Cooper. 1974. « The nonverbal mediation of self-fulfilling prophecies in interracial interaction ». *Journal of Experimental Social Psychology* 10(2) : 109-120.



# ANNEXES

## ANNEXE 1 : LES CANDIDATURES « TYPES »

### I. CV « type » pour les pratiquants d'exception

#### A. Les comptables

[Prénom] Haddad

[Numéro de rue]

[Code postal et ville]

Né(e) le 21/03/1988 à Beyrouth (Liban)

Nationalité : Française (acquise en 2008)

Célibataire

Tél : [numéro de téléphone]

[prénom].haddad1988@gmail.com

Permis B

#### COMPTABLE

##### Compétences professionnelles

###### Comptabilité unique:

Enregistrement des opérations courantes, suivi et prévision de trésorerie, production des situations comptables mensuelles et trimestrielles, réalisation des opérations de clôture et établissement de la liasse fiscale.

###### Comptabilité clients:

Facturation du client, enregistrement des règlements, traitement de la TVA, relance des clients, préparation des dossiers contentieux en cas d'échec du recouvrement amiable, reporting vers la comptabilité générale.

###### Comptabilité fournisseurs:

Enregistrement des opérations d'achat, paiement des fournisseurs, suivi des litiges, traitement de la TVA.

###### Collaborateur(trice) en cabinet d'expertise comptable:

Suivi comptable (clôture de comptes), fiscal (calcul et déclaration de la TVA et de l'impôt) et social (gestion de la paie et déclarations sociales usuelles DUCS, DADS-U, DPAE) d'un portefeuille de 30 clients.

##### Expériences professionnelles

03/12 - 06/13 (CDD, 16 mois): Collaborateur(trice) en cabinet - RSM Paris (75, Paris) - 250 salariés

07/10 - 12/11 (CDD, 18 mois): Comptable unique - Reor (94, Cachan) - 22 salariés

01/09 - 12/09 (CDD, 12 mois): Comptable clients - Marchal Technologies (78, Plaisir) - 3600 salariés

07/08 - 12/08 (CDD, 6 mois): Comptable fournisseurs - Paris Habitat OPH (75, Paris) - 2800 salariés

Stage de BTS (8 semaines): Cabinet d'expertise comptable Afigec (92, Levallois Perret) - 140 salariés

##### Formation

2008: BTS CGO (Comptabilité et Gestion des Organisations), Lycée Emile Dubois (Paris)

2006: Baccalauréat STG (Science et Technologies de la Gestion), Lycée Emile Dubois (Paris), Mention BIEN

2003: Diplôme du Brevet, collège privé ["catholique" pour les cathos et "musulman" pour les musulmans] bilingue français-arabe ["Notre Dame de Nazareth" pour les cathos et "Amilieh" pour les musulmans] (Beyrouth)

##### Informatique

Pack Microsoft Office: Word, Excel, Powerpoint

Logiciels de comptabilité, paie et gestion (niveau confirmé): SAGE, CEGID, EBP et CIEL

##### Langues étrangères

Anglais: courant (lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

[pour les cathos et les musulmans:] Arabe: langue maternelle (lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

[pour les juifs:] Hébreu et Arabe: langues maternelles (Hébreu: parlé +++; Arabe: lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

##### Centres d'intérêt

Encadrement de jeunes à l'association ["catholique de scoutisme "Scouts et Guides de France" " pour les cathos; "juive de scoutisme "Eclaireuses éclaireurs israélites de France" " pour les juifs; "musulmane de scoutisme "Scouts musulmans de France" " pour les musulmans]

Sudoku (qualifié(e) en 2011, 2012 et 2013 pour participer au Championnat de France de Sudoku)



## B. Les assistant(e)s comptables

[Prénom] Haddad

[Numéro de rue]

[Code postal et ville]

Né(e) le 21/03/1988 à Beyrouth (Liban)

Nationalité : Française (acquise en 2008)

Célibataire

Tél : [numéro de téléphone]

[prénom].haddad1988@gmail.com

Permis B

### ASSISTANTIE| COMPTABLE

#### Compétences professionnelles

##### Comptabilité générale

Lettrage et rapprochement bancaire, classement et archivage des pièces comptables.

Aide aux clôtures comptables mensuelles, trimestrielles et annuelles, aux déclarations fiscales (calcul et déclaration de la TVA et de l'impôt) et sociales (gestion de la paie et déclarations sociales usuelles DUCS, DADS-U, DPAE).

##### Comptabilité clients:

Enregistrement des règlements, traitement de la TVA, relance des clients, aide à la préparation des dossiers contentieux en cas d'échec du recouvrement amiable.

##### Comptabilité fournisseurs:

Enregistrement des opérations d'achat, traitement de la TVA.

#### Expériences professionnelles

03/12 - 06/13 (CDD, 16 mois): Comptabilité générale en cabinet - RSM Paris (75, Paris) - 250 salariés

07/10 - 12/11 (CDD, 18 mois): Comptabilité générale - Reor (94, Cachan) - 22 salariés

01/09 - 12/09 (CDD, 12 mois): Comptabilité clients - Marchal Technologies (78, Plaisir) - 3600 salariés

07/08 - 12/08 (CDD, 6 mois): Comptabilité fournisseurs - Paris Habitat OPH (75, Paris) - 2800 salariés

Stage de BTS (8 semaines): Cabinet d'expertise comptable Afigec (92, Levallois Perret) - 140 salariés

#### Formation

2008: BTS CGO (Comptabilité et Gestion des Organisations), Lycée Emile Dubois (Paris)

2006: Baccalauréat STG (Science et Technologies de la Gestion), Lycée Emile Dubois (Paris), Mention BIEN

2003: Diplôme du Brevet, collège privé ["catholique" pour les cathos et "musulman" pour les musulmans] bilingue français-arabe ["Notre Dame de Nazareth" pour les cathos et "Amilieh" pour les musulmans] (Beyrouth)

#### Informatique

Pack Microsoft Office: Word, Excel, Powerpoint

Logiciels de comptabilité, paie et gestion (niveau confirmé): SAGE, CEGID, EBP et CIEL

#### Langues étrangères

Anglais: courant (lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

[pour les cathos et les musulmans:] Arabe: langue maternelle (lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

[pour les juifs:] Hébreu et Arabe: langues maternelles (Hébreu: parlé +++; Arabe: lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

#### Centres d'intérêt

Encadrement de jeunes à l'association ["catholique de scoutisme "Scouts et Guides de France" " pour les cathos;

"juive de scoutisme "Eclaireuses éclaireurs israélites de France" " pour les juifs; "musulmane de scoutisme "Scouts musulmans de France" " pour les musulmans]

Sudoku (qualifié[e] en 2011, 2012 et 2013 pour participer au Championnat de France de Sudoku)

## C. Les secrétaires comptables

[Prénom] Haddad Tél : [numéro de téléphone]  
 [Numéro de rue] [prénom].haddad1988@gmail.com  
 [Code postal et ville]  
 Né(e) le 21/03/1988 à Beyrouth (Liban) Permis B  
 Nationalité : Française (acquise en 2008)  
 Célibataire

### SECRETAIRE COMPTABLE

#### Compétences professionnelles

##### Secrétariat:

Gestion du courrier, accueil téléphonique, accueil des clients et des collaborateurs de l'entreprise, organisation des plannings, compte-rendu de réunions.

##### Comptabilité générale:

Lettrage et rapprochement bancaire, classement et archivage des pièces comptables.

Aide aux clôtures comptables mensuelles, trimestrielles et annuelles, aux déclarations fiscales (calcul et déclaration de la TVA et de l'impôt) et sociales (gestion de la paie et déclarations sociales usuelles DUCS, DADS-U, DPAE).

##### Comptabilité clients:

Enregistrement des règlements, traitement de la TVA.

##### Comptabilité fournisseurs:

Enregistrement des opérations d'achat, traitement de la TVA.

#### Expériences professionnelles

03/12 - 06/13 (CDD, 16 mois): Secrétariat/comptabilité générale en cabinet - RSM Paris (75, Paris) - 250 salariés  
 07/10 - 12/11 (CDD, 18 mois): Secrétariat/comptabilité générale - Reor (94, Cachan) - 22 salariés  
 01/09 - 12/09 (CDD, 12 mois): Secrétariat/comptabilité clients - Marchal Technologies (78, Plaisir) - 3600 salariés  
 07/08 - 12/08 (CDD, 6 mois): Secrétariat/comptabilité fournisseurs - Paris Habitat OPH (75, Paris) - 2800 salariés  
 Stage de BTS (12 semaines): Cabinet d'expertise comptable Afigec (92, Levallois Perret) - 140 salariés

#### Formation

2008: BTS Assistant(e) de gestion PME/PMI, Lycée Emile Dubois (Paris)  
 2006: Baccalauréat STG (Science et Technologies de la Gestion), Lycée Emile Dubois (Paris), Mention BIEN  
 2003: Diplôme du Brevet, collège privé ["catholique" pour les cathos et "musulman" pour les musulmans] bilingue français-arabe ["Notre Dame de Nazareth" pour les cathos et "Amilieh" pour les musulmans] (Beyrouth)

#### Informatique

Pack Microsoft Office: Word, Excel, Powerpoint  
 Logiciels de comptabilité, paie et gestion (niveau confirmé): SAGE, CEGID, EBP et CIEL

#### Langues étrangères

Anglais: courant (lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)  
 [pour les cathos et les musulmans:] Arabe: langue maternelle (lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)  
 [pour les juifs:] Hébreu et Arabe: langues maternelles (Hébreu: parlé +++; Arabe: lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

#### Centres d'intérêt

Encadrement de jeunes à l'association ["catholique de scoutisme "Scouts et Guides de France" " pour les cathos; "juive de scoutisme "Eclaireuses éclaireurs israélites de France" " pour les juifs; "musulmane de scoutisme "Scouts musulmans de France" " pour les musulmans]  
 Sudoku (qualifié) en 2011, 2012 et 2013 pour participer au Championnat de France de Sudoku

## II. CV « type » pour les pratiquants ordinaires

### A. Les comptables

[Prénom] Haddad Tél : [numéro de téléphone]  
[Numéro de rue] [prénom].haddad1988@gmail.com  
[Code postal et ville]  
Né(e) le 21/03/1988 à Beyrouth (Liban) Permis B  
Nationalité : Française (acquise en 2008)  
Célibataire

#### COMPTABLE

##### Compétences professionnelles

###### Comptabilité unique:

Enregistrement des opérations courantes, suivi et prévision de trésorerie, production des situations comptables mensuelles et trimestrielles, réalisation des opérations de clôture et établissement de la liasse fiscale.

###### Comptabilité clients:

Facturation du client, enregistrement des règlements, traitement de la TVA, relance des clients, préparation des dossiers contentieux en cas d'échec du recouvrement amiable, reporting vers la comptabilité générale.

###### Comptabilité fournisseurs:

Enregistrement des opérations d'achat, paiement des fournisseurs, suivi des litiges, traitement de la TVA.

##### Expériences professionnelles

01/12 - 03/13 (CDD, 15 mois): Comptable unique - Reor (94, Cachan) - 22 salariés

07/10 - 06/11 (CDD, 12 mois): Comptable clients - Marchal Technologies (78, Plaisir) - 3600 salariés

09/08 - 12/09 (CDD, 16 mois): Comptable fournisseurs - Paris Habitat OPH (75, Paris) - 2800 salariés

##### Formation

2008: BTS CGO (Comptabilité et Gestion des Organisations), Lycée Emile Dubois (Paris)

2006: Baccalauréat STG (Science et Technologies de la Gestion), Lycée Emile Dubois (Paris)

2003: Diplôme du Brevet, collège privé ["catholique" pour les cathos et "musulman" pour les musulmans] bilingue français-arabe ["Notre Dame de Nazareth" pour les cathos et "Amilieh" pour les musulmans] (Beyrouth)

##### Informatique

Pack Microsoft Office: Word, Excel, Powerpoint

Logiciel de comptabilité, paie et gestion (niveau intermédiaire): SAGE

##### Langues étrangères

Anglais: débutant[e] (lu + ; écrit + ; parlé +)

[pour les cathos et les musulmans:] Arabe: langue maternelle (lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

[pour les juifs:] Hébreu et Arabe: langues maternelles (Hébreu: parlé +++; Arabe: lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

##### Centres d'intérêt

Encadrement de jeunes à l'association ["catholique de scoutisme "Scouts et Guides de France" " pour les cathos; "juive de scoutisme "Eclaireuses éclaireurs israélites de France" " pour les juifs; "musulmane de scoutisme "Scouts musulmans de France" " pour les musulmans]

Sudoku

## B. Les assistant(e)s comptables

[Prénom] Haddad Tél : [numéro de téléphone]  
 [Numéro de rue] [prénom].haddad1988@gmail.com  
 [Code postal et ville]  
 Né[e] le 21/03/1988 à Beyrouth (Liban) Permis B  
 Nationalité : Française (acquise en 2008)  
 Célibataire

### ASSISTANT(E) COMPTABLE

#### Compétences professionnelles

##### Comptabilité générale

Lettrage et rapprochement bancaire, classement et archivage des pièces comptables.

Aide aux clôtures comptables mensuelles, trimestrielles et annuelles, aux déclarations fiscales (calcul et déclaration de la TVA et de l'impôt) et sociales (gestion de la paie et déclarations sociales usuelles DUCS, DADS-U, DPAAE).

##### Comptabilité clients

Enregistrement des règlements, traitement de la TVA, relance des clients, aide à la préparation des dossiers contentieux en cas d'échec du recouvrement amiable.

##### Comptabilité fournisseurs

Enregistrement des opérations d'achat, traitement de la TVA.

#### Expériences professionnelles

01/12 - 03/13 (CDD, 15 mois): Comptabilité générale - Reor (94, Cachan) - 22 salariés

07/10 - 06/11 (CDD, 12 mois): Comptabilité clients - Marchal Technologies (78, Plaisir) - 3600 salariés

09/08 - 12/09 (CDD, 16 mois): Comptabilité fournisseurs - Paris Habitat OPH (75, Paris) - 2800 salariés

#### Formation

2008: BTS CGO (Comptabilité et Gestion des Organisations), Lycée Emile Dubois (Paris)

2006: Baccalauréat STG (Science et Technologies de la Gestion), Lycée Emile Dubois (Paris)

2003: Diplôme du Brevet, collège privé ["catholique" pour les cathos et "musulman" pour les musulmans] bilingue français-arabe ["Notre Dame de Nazareth" pour les cathos et "Amilieh" pour les musulmans] (Beyrouth)

#### Informatique

Pack Microsoft Office: Word, Excel, Powerpoint

Logiciel de comptabilité, paie et gestion (niveau intermédiaire): SAGE

#### Langues étrangères

Anglais: débutant[e] (lu + ; écrit + ; parlé +)

[pour les cathos et les musulmans:] Arabe: langue maternelle (lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

[pour les juifs:] Hébreu et Arabe: langues maternelles (Hébreu: parlé +++; Arabe: lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

#### Centres d'intérêt

Encadrement de jeunes à l'association ["catholique de scoutisme "Scouts et Guides de France" " pour les cathos; "juive de scoutisme "Eclaireuses éclaireurs israéliites de France" " pour les juifs; "musulmane de scoutisme "Scouts musulmans de France" " pour les musulmans]

Sudoku

## C. Les secrétaires comptables

[Prénom] Haddad

[Numéro de rue]

[Code postal et ville]

Né[e] le 21/03/1988 à Beyrouth (Liban)

Nationalité : Française (acquise en 2008)

Célibataire

Tél : [numéro de téléphone]

[prénom].haddad1988@gmail.com

Permis B

### SECRETAIRE COMPTABLE

#### Compétences professionnelles

##### Secrétariat:

Gestion du courrier, accueil téléphonique, accueil des clients et des collaborateurs de l'entreprise, organisation des plannings, compte-rendu de réunions.

##### Comptabilité générale

Lettrage et rapprochement bancaire, classement et archivage des pièces comptables.

Aide aux clôtures comptables mensuelles, trimestrielles et annuelles, aux déclarations fiscales (calcul et déclaration de la TVA et de l'impôt) et sociales (gestion de la paie et déclarations sociales usuelles DUCS, DADS-U, DPAE).

##### Comptabilité clients:

Enregistrement des règlements, traitement de la TVA.

##### Comptabilité fournisseurs:

Enregistrement des opérations d'achat, traitement de la TVA.

#### Expériences professionnelles

01/12 - 03/13 (CDD, 15 mois): Secrétariat/comptabilité générale - Reor (94, Cachan) - 22 salariés

07/10 - 06/11 (CDD, 12 mois): Secrétariat/comptabilité clients - Marchal Technologies (78, Plaisir) - 3600 salariés

09/08 - 12/09 (CDD, 16 mois): Secrétariat/comptabilité fournisseurs - Paris Habitat OPH (75, Paris) - 2800 salariés

#### Formation

2008: BTS Assistant(e) de gestion PME/PMI, Lycée Emile Dubois (Paris)

2006: Baccalauréat STG (Science et Technologies de la Gestion), Lycée Emile Dubois (Paris)

2003: Diplôme du Brevet, collège privé ["catholique" pour les cathos et "musulman" pour les musulmans] bilingue français-arabe ["Notre Dame de Nazareth" pour les cathos et "Amilieh" pour les musulmans] (Beyrouth)

#### Informatique

Pack Microsoft Office: Word, Excel, Powerpoint

Logiciel de comptabilité, paie et gestion (niveau intermédiaire): SAGE

#### Langues étrangères

Anglais: débutant[e] (lu + ; écrit + ; parlé +)

[pour les cathos et les musulmans:] Arabe: langue maternelle (lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

[pour les juifs:] Hébreu et Arabe: langues maternelles (Hébreu: parlé +++; Arabe: lu +++ ; écrit +++ ; parlé +++)

#### Centres d'intérêt

Encadrement de jeunes à l'association ["catholique de scoutisme "Scouts et Guides de France" " pour les cathos; "juive de scoutisme "Eclaireuses éclaireurs israélites de France" " pour les juifs; "musulmane de scoutisme "Scouts musulmans de France" " pour les musulmans]

Sudoku

### **III. CV « type » pour les laïcs d'exception**

Le CV « type » pour les laïcs d'exception est identique au CV « type » pour les pratiquants d'exception, à la différence près que la mention suivante, présente dans la rubrique « Centres d'intérêt » du CV :

« Encadrement de jeunes à l'association [« catholique de scoutisme « Scouts et Guides de France » » pour les catholiques ; « juive de scoutisme « Eclaireuses éclaireurs israélites de France » » pour les juifs ; « musulmane de scoutisme « Scouts musulmans de France » » pour les musulmans] »

est remplacée par :

« Encadrement de jeunes à l'association laïque de scoutisme « Eclaireuses éclaireurs de France » ».

### **IV. CV « type » pour les laïcs ordinaires**

Le CV « type » pour les laïcs ordinaires est identique au CV « type » pour les pratiquants ordinaires, à la différence près que la mention suivante, présente dans la rubrique « Centres d'intérêt » du CV :

« Encadrement de jeunes à l'association [« catholique de scoutisme « Scouts et Guides de France » » pour les catholiques ; « juive de scoutisme « Eclaireuses éclaireurs israélites de France » » pour les juifs ; « musulmane de scoutisme « Scouts musulmans de France » » pour les musulmans] »

est remplacée par :

« Encadrement de jeunes à l'association laïque de scoutisme « Eclaireuses éclaireurs de France » ».

## V. Lettre de motivation « type » pour les profils d'exception

### A. Les comptables

[Prénom] Haddad  
[Numéro de rue]  
[Code Postal et ville]  
Tél : [numéro de téléphone]  
[prénom].haddad1988@gmail.com

[Ville], [la date du jour]

Madame, Monsieur,

Votre offre n° XXX parue ce jour sur le site de Pôle Emploi a retenu toute mon attention.

Titulaire d'un BTS Comptabilité et Gestion des Organisations, j'ai développé, au cours de mes cinq années d'expérience, de solides compétences dans les différentes spécialités du métier de comptable : comptabilité unique, comptabilité clients, comptabilité fournisseurs, et comptabilité en cabinet d'expertise comptable.

En plus de la rigueur et de la maîtrise technique, ce parcours professionnel m'a permis d'acquérir d'excellentes capacités de communication avec les clients mais aussi avec les différents services des entreprises dans lesquelles j'ai évolué.

Je tiens ici à préciser que, bien que je sois né[e] Libanais[e] de parents libanais, je maîtrise parfaitement le français, ayant suivi ma scolarité au Liban jusqu'à mon arrivée en France (au début du lycée) dans des établissements bilingues français-arabe. Je dispose par ailleurs de la nationalité française depuis 2008.

Je souhaite mettre mes compétences au service de votre entreprise et me tiens à votre disposition pour un entretien.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

[Prénom] Haddad

## B. Les assistant(e)s comptables

[Prénom] Haddad  
[Numéro de rue]  
[Code Postal et ville]  
Tél : [numéro de téléphone]  
[prénom].haddad1988@gmail.com

[Ville], [la date du jour]

Madame, Monsieur,

Votre offre n° XXX parue ce jour sur le site de Pôle Emploi a retenu toute mon attention.

Titulaire d'un BTS Comptabilité et Gestion des Organisations, j'ai développé, au cours de mes cinq années d'expérience, de solides compétences dans les différentes spécialités du métier d'assistant comptable : comptabilité générale (notamment en cabinet d'expertise comptable), comptabilité clients et comptabilité fournisseurs.

En plus de la rigueur et de la maîtrise technique, ce parcours professionnel m'a appris à gérer la pression associée aux périodes fiscales. Quel que soit le contexte, j'exécute mes tâches comptables et administratives avec méthode et rapidité, dans un respect total des procédures établies par mes supérieurs.

Je tiens à préciser que, bien que je sois né[e] Libanais[e] de parents libanais, je maîtrise parfaitement le français, ayant suivi ma scolarité au Liban jusqu'à mon arrivée en France (au début du lycée) dans des établissements bilingues français-arabe. Je dispose par ailleurs de la nationalité française depuis 2008.

Je souhaite mettre mes compétences au service de votre entreprise et me tiens à votre disposition pour un entretien.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

[Prénom] Haddad



## C. Les secrétaires comptables

[Prénom] Haddad  
[Numéro de rue]  
[Code Postal et ville]  
Tél : [numéro de téléphone]  
[prénom].haddad1988@gmail.com

[Ville], [la date du jour]

Madame, Monsieur,

Votre offre n° XXX parue ce jour sur le site de Pôle Emploi a retenu toute mon attention.

Titulaire d'un BTS Assistant(e) de gestion PME/PMI, j'ai développé, au cours de mes cinq années d'expérience, de solides compétences dans les différentes spécialités du métier de secrétaire comptable : secrétariat courant, comptabilité générale (notamment en cabinet d'expertise comptable), comptabilité clients et comptabilité fournisseurs.

En plus de la rigueur et de la maîtrise technique, ce parcours professionnel m'a appris à jongler entre la nécessaire concentration associée à la réalisation de mes tâches administratives et comptables et l'obligation de disponibilité à l'égard des différents clients et collaborateurs des entreprises dans lesquelles j'ai évolué. Mon professionnalisme doublé d'un sens des relations développé a toujours été salué par mes supérieurs.

Je tiens à préciser que, bien que je sois né[e] Libanais[e] de parents libanais, je maîtrise parfaitement le français, ayant suivi ma scolarité au Liban jusqu'à mon arrivée en France (au début du lycée) dans des établissements bilingues français-arabe. Je dispose par ailleurs de la nationalité française depuis 2008.

Je souhaite mettre mes compétences au service de votre entreprise et me tiens à votre disposition pour un entretien.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

[Prénom] Haddad

## **VI. Lettre de motivation « type » pour les profils ordinaires**

### **A. Les comptables**

La lettre de motivation « type » pour les profils ordinaires est identique à la lettre de motivation « type » pour les profils d'exception, à la différence près que la mention suivante :

« Titulaire d'un BTS Comptabilité et Gestion des Organisations, j'ai développé, au cours de mes cinq années d'expérience, de solides compétences dans les différentes spécialités du métier de comptable : comptabilité unique, comptabilité clients, comptabilité fournisseurs, et comptabilité en cabinet d'expertise comptable. »

est remplacée par :

« Titulaire d'un BTS Comptabilité et Gestion des Organisations, j'ai développé au cours de mes années d'expérience de solides compétences dans les différentes spécialités du métier de comptable : comptabilité unique, comptabilité clients et comptabilité fournisseurs. »

### **B. Les assistant(e)s comptables**

La lettre de motivation « type » pour les profils ordinaires est identique à la lettre de motivation « type » pour les profils d'exception, à la différence près que la mention suivante :

« Titulaire d'un BTS Comptabilité et Gestion des Organisations, j'ai développé, au cours de mes cinq années d'expérience, de solides compétences dans les différentes spécialités du métier d'assistant comptable : comptabilité générale (notamment en cabinet d'expertise comptable), comptabilité clients et comptabilité fournisseurs. »

est remplacée par :

« Titulaire d'un BTS Comptabilité et Gestion des Organisations, j'ai développé au cours de mes années d'expérience de solides compétences dans les différentes spécialités du métier d'assistant comptable : comptabilité générale, comptabilité clients et comptabilité fournisseurs. »

### **C. Les secrétaires comptables**

La lettre de motivation « type » pour les profils ordinaires est identique à la lettre de motivation « type » pour les profils d'exception, à la différence près que la mention suivante :

« Titulaire d'un BTS Assistant(e) de gestion PME/PMI, j'ai développé, au cours de mes cinq années d'expérience, de solides compétences dans les différentes spécialités du métier de secrétaire comptable : secrétariat courant, comptabilité générale (notamment en cabinet d'expertise comptable), comptabilité clients et comptabilité fournisseurs. »

est remplacée par :

« Titulaire d'un BTS Assistant(e) de gestion PME/PMI, j'ai développé au cours de mes années d'expérience de solides compétences dans les différentes spécialités du métier de secrétaire comptable : secrétariat courant, comptabilité générale, comptabilité clients et comptabilité fournisseurs. »

**Annexe 2** : Tableau comparatif des résultats des testings sur CV menés en France et à l'étranger analysant les taux de réponse de nationaux sans ascendance migratoire récente, avec ceux de nationaux issus de pays à majorité musulmane<sup>134</sup>.

| Pays       | Auteurs                             | Origine du candidat minoritaire           | Genre              | Ratio entre le taux de réponse du candidat majoritaire et celui du candidat minoritaire |
|------------|-------------------------------------|---|--------------------|---|
| FRANCE     | Foroni (2008)                       | Afrique du nord                           | F + H <sup>a</sup> | 2   |
|            | Duguet et al. (2010)                |   | H                  | 4   |
| ALLEMAGNE  | Goldberg et al. (1995)              | Turquie                                   | H                  | 1,1   |
|            | Kaas et Manger (2012)               |   |                    | 1,1   |
| ANGLETERRE | Wood et al. (2009)                  | Bangladesh/Pakistan                       | F + H              | 1,5   |
| AUSTRALIE  | Booth et al. (2012)                 | Afrique du nord/Moyen Orient              | F + H              | 1,6   |
|            | Pinkerton (2013)                    |   | H                  | 1,6   |
| BELGIQUE   | Arrijn et al. (1998) <sup>b</sup>   | Afrique du nord                           | F + H              | 1,6   |
|            | Baert et al. (2015)                 | Turquie<br>(testing en Belgique flamande) | H                  | 2,1   |
| CANADA     | Oreopoulos (2011)                   | Pakistan                                  | F + H              | 1,4   |
|            | Eid (2012)                          | Afrique du nord/Moyen Orient              |                    | 1,6   |
| ESPAGNE    | de Prada et al. (1996) <sup>b</sup> | Afrique du nord                           | H                  | 1,3   |
| ÉTATS-UNIS | Thanasombat et Trasvinat (2005)     | Afrique du nord/Moyen Orient              | F + H              | 1,2   |
|            | Widner et Chicoine (2011)           |   | H                  | 2,8   |
| GRÈCE      | Drydakis et Vlassis (2010)          | Albanie                                   | H                  | 1,8   |
| ITALIE     | Allasino et al. (2004) <sup>b</sup> | Afrique du nord                           | H                  | 1,4   |
| NORVÈGE    | Midtboen (2014)                     | Pakistan                                  | F + H              | 1,3   |

<sup>134</sup> Ce tableau constitue une mise à jour de ceux établis par Larja et al. (2012, p 131) et par l'OCDE (2013, p 199).







## DISCRIMINATIONS RELIGIEUSES À L'EMBAUCHE : UNE RÉALITÉ







| Pays     | Auteurs                              | Origine du candidat minoritaire           | Genre | Ratio entre le taux de réponse du candidat majoritaire et celui du candidat minoritaire |
|----------|--------------------------------------|---|-------|---|
| PAYS-BAS | Bovenkerk et al. (1995) <sup>b</sup> | Afrique du nord                           | H     | 1,3   |
|          | Andriessen et al. (2012)             | Afrique du nord                           | F + H | 1,1   |
|          |                                      | Turquie                                   |       | 1,2   |
|          | Blommaert et al. (2013)              | Afrique du nord/Moyen Orient              |       | 1,6   |
| SUÈDE    | Attstrom (2007) <sup>b</sup>         | Afrique du nord/Moyen Orient              | F + H | 2,5   |
|          | Carlsson et Rooth (2007)             |   | H     | 1,5   |
|          | Arai et al. (2015)                   |   | F + H | 2,1   |
| SUISSE   | Fibbi et al. (2003)                  | Albanie<br>(testing en Suisse romande)    | H     | 1,3   |
|          |                                      | Turquie<br>(testing en Suisse alémanique) |       | 1,4   |
|          |                                      | Albanie<br>(testing en Suisse alémanique) |       | 2,5   |




<sup>a</sup> « F » signifie « Femme » et « H » signifie « Homme ».

<sup>b</sup> Il est possible que ces testings sur CV sous-estiment la discrimination à l'égard du candidat minoritaire. En effet, la phase d'envoi du CV est précédée d'une étape où le candidat contacte l'employeur, en lui révélant son identité, pour s'assurer que le poste auquel il souhaite postuler est toujours à pourvoir. Il est probable que seuls les employeurs les moins hostiles à l'égard des candidats issus d'un pays à majorité musulmane les inviteront à envoyer leur candidature.

**Annexe 3** : Ton des couvertures dédiées au christianisme, à l'islam, au judaïsme et à l'extrême-droite dans *L'Obs*, *L'Express* et *Le Point*, entre 2013 et 2015

| L'Obs/Le Nouvel Observateur |   |  |  |   |
|-----------------------------|---|--|--|---|
| Année                       | Christianisme   | Islam  | Judaïsme   | Extrême droite  |
| 2013                        | Aucune couverture   | Aucune couverture  | Aucune couverture  | <p>« Marine-Marion. Duel chez les Le Pen » (20/06/2013) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  <p>« 24 %. Le sondage qui fait peur. En tête pour les européennes, le FN menace d'être le premier parti de France » (10/10/2013) :<br/><b>couverture négative</b></p>  |
| 2014                        | <p>« Qui veut la peau de François ? » (11/12/2014) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  | <p>« Français et Jihadistes. Enquête sur les nouveaux fous d'Allah » (20/02/2014) :<br/><b>couverture négative</b></p>  | <p>« Ces chefs-d'œuvre volés aux juifs » (13/03/2014) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  | <p>« La haine. Antisémitisme, racisme... Voyage dans une France xénophobe » (09/01/2014) :<br/><b>couverture négative</b></p>   |









| L'Obs/Le Nouvel Observateur |               |   |          |  |
|-----------------------------|---------------|---|----------|--|
| Année                       | Christianisme | Islam   | Judaïsme | Extrême droite   |
| 2014                        |               | <p>« Les nouveaux maîtres de la terreur. Notre dossier spécial sur l'État islamique » (18/09/2014) :<br/><b>couverture négative</b></p>    |          | <p>« Jeanne d'Arc ou Poutine ? La vraie nature de Marine Le Pen » (07/05/2014) :<br/><b>couverture négative</b></p>          |
|                             |               | <p>« “Ils m’ont demandé de faire un attentat en France” La confession exclusive de Léa, 15 ans, recrutée par les djihadistes » (02/10/2014) :<br/><b>couverture négative</b></p>  |          | <p>« Une voix sur quatre pour le FN. Ça va mal finir... » (29/05/2014) :<br/><b>couverture négative</b></p>                  |
| 2015                        |               | <p>« Fugitive. De Villiers sur Marne à la Syrie. La folle dérive d'Hayat Boumeddiene » (22/01/2015) :<br/><b>couverture négative</b></p>   |          | <p>« Racisme, antisémitisme, homophobie... Les candidats FN démasqués » (12/03/2015) :<br/><b>couverture négative</b></p>  |






| L'Obs/Le Nouvel Observateur |               |   |          |  |
|-----------------------------|---------------|---|----------|--|
| Année                       | Christianisme | Islam   | Judaïsme | Extrême droite   |
| 2015                        |               | <p>« Ce que dit vraiment le Coran » (19/02/2015) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  <p>« Révélations. Comment ils ont préparé les attentats » (26/02/2015) :<br/><b>couverture négative</b></p>  |          | <p>« Le cri d'alarme des Klarsfeld. "Si Marine Le Pen gagne..." » (26/03/2015) :<br/><b>couverture négative</b></p>  |

| L'Express |  |   |          |   |
|-----------|--|---|----------|---|
| Année     | Christianisme  | Islam   | Judaïsme | Extrême droite  |
| 2013      | <p>« Benoît XVI. Les secrets d'une démission » (13/02/2013) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  | <p>« Islam. Le danger communautariste » (09/10/2013) :<br/><b>couverture négative</b></p>  |          | <p>« Et pendant ce temps... elle monte ! » (24/04/2013) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  |



DISCRIMINATIONS RELIGIEUSES À L'EMBAUCHE : UNE RÉALITÉ

| L'Express |   |   |   |   |
|-----------|---|---|---|---|
| Année     | Christianisme   | Islam   | Judaïsme  | Extrême droite  |
| 2013      |   |   |   | <p>« Nazis. La dernière traque » (06/11/2013) :<br/><b>couverture négative</b></p>    |
| 2014      | <p>« La vie méconnue de Jésus » (09/04/2014) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  | <p>« Terrorisme. Ces djihadistes qui menacent la France » (18/06/2014) :<br/><b>couverture négative</b></p>  <p>« Djihadisme. La France mal protégée » (01/10/2014) :<br/><b>couverture négative</b></p>  | <p>« Juifs de France. Ont-ils raison d'avoir peur ? » (06/08/2014) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  | <p>« Le plan secret de l'ultra droite. Ses chefs, ses réseaux, ses cibles » (05/03/2014) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  <p>« Municipales. Le FN à l'assaut » (19/03/2014) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  <p>« Présidente en 2017 ? Pourquoi le pire est possible » (05/11/2014) :<br/><b>couverture négative</b></p>  |

| L'Express |               |   |          |   |
|-----------|---------------|---|----------|---|
| Année     | Christianisme | Islam   | Judaïsme | Extrême droite  |
| 2015      |               | <p>« L'internationale djihadiste » (21/01/2015) :<br/><b>couverture négative</b></p>  <p>« Laïcité, intégration, éducation. La République face à l'islam » (04/02/2015) :<br/><b>couverture négative</b></p>  |          | <p>« Il y a 70 ans la libération des camps. Auschwitz » (28/01/2015) :<br/><b>couverture négative</b></p>  <p>« Marion Maréchal-Le Pen. L'effrontée nationale » (18/03/2015) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  <p>« Les dessous d'un meurtre » (15/04/2015) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  |

DISCRIMINATIONS RELIGIEUSES À L'EMBAUCHE : UNE RÉALITÉ

| Le Point |  |   |          |  |
|----------|--|---|----------|--|
| Année    | Christianisme  | Islam   | Judaïsme | Extrême droite   |
| 2013     | <p>« Un pape historique. Il a osé » (14/02/2013) :<br/><b>couverture positive</b></p>               | <p>« Viande : la nouvelle guerre de religion (...) Le dossier noir du halal » (10/01/2013) :<br/><b>couverture négative</b></p>  |          | <p>« Révélations sur Hitler et le III<sup>e</sup> Reich » (04/04/2013) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  |
|          | <p>« Le pape qui dépote. La nouvelle papamania » (20/03/2013) :<br/><b>couverture positive</b></p>  | <p>« Mali. Nos ennemis islamistes » (24/01/2013) :<br/><b>couverture négative</b></p>    |          |  |
| 2014     |  |   |          | <p>« Hitler. Les derniers jours » (27/11/2014) :<br/><b>couverture neutre</b></p>                        |

| Le Point  |               |  |  |                |
|---|---------------|--|--|----------------|
| Année   | Christianisme | Islam  | Judaïsme   | Extrême droite |
| 2015  |               | <p>« La vraie vie de Mahomet » (08/01/2015) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  <p>« Les chrétiens face à l'islam. Enquête sur un choc mondial. (...) Coptes, Assyriens : qui les sauvera des islamistes ? » (05/03/2015) :<br/><b>couverture négative</b></p>  | <p>« Être juif en France » (12/02/2015) :<br/><b>couverture neutre</b></p>  |                |
| <p>Remarque : Couverture du <i>Point</i> du 31/10/2012 : « Cet islam sans gêne. Hôpitaux, cantines, piscine, jupe, programmes scolaires... ».</p>  |               |  |  |                |



# LES PUBLICATIONS DE L'INSTITUT MONTAIGNE

---

- Sauver le dialogue social (septembre 2015)
- Politique du logement : faire sauter les verrous (juillet 2015)
- Faire du bien vieillir un projet de société (juin 2015)
- Dépense publique : le temps de l'action (mai 2015)
- Apprentissage : un vaccin contre le chômage des jeunes (mai 2015)
- Big Data et objets connectés. Faire de la France un champion de la révolution numérique (avril 2015)
- Université : pour une nouvelle ambition (avril 2015)
- Big data et objets connectés : faire de la France un champion de la révolution numérique (avril 2015)
- Rallumer la télévision : 10 propositions pour faire rayonner l'audiovisuel français (février 2015)
- Marché du travail : la grande fracture (février 2015)
- Concilier efficacité économique et démocratie : l'exemple mutualiste (décembre 2014)
- Résidences Seniors : une alternative à développer (décembre 2014)
- Business schools : rester des champions dans la compétition internationale (novembre 2014)
- Prévention des maladies psychiatriques : pour en finir avec le retard français (octobre 2014)
- Temps de travail : mettre fin aux blocages (octobre 2014)
- Réforme de la formation professionnelle : entre avancées, occasions manquées et pari financier (septembre 2014)
- Dix ans de politiques de diversité : quel bilan ? (septembre 2014)
- Et la confiance, bordel ? (août 2014)
- Gaz de schiste : comment avancer (juillet 2014)
- Pour une véritable politique publique du renseignement (juillet 2014)
- Emploi : le temps des (vraies) réformes ? Propositions pour la conférence sociale de juillet 2014 (juillet 2014)

- Rester le leader mondial du tourisme, un enjeu vital pour la France (juin 2014)
- Pour une fonction publique audacieuse et « Business friendly » (avril 2014)
- Passion française. Les voix des cités (avril 2014)
- Alléger le coût du travail pour augmenter l'emploi : les clés de la réussite (mars 2014)
- 1 151 milliards d'euros de dépenses publiques : quels résultats ? (février 2014)
- Une nouvelle ambition pour l'apprentissage : dix propositions concrètes (janvier 2014)
- Comment renforcer l'Europe politique (janvier 2014)
- Améliorer l'équité et l'efficacité de l'assurance chômage (décembre 2013)
- Santé : faire le pari de l'innovation (décembre 2013)
- Afrique-France : mettre en œuvre le co-développement  
Contribution au XXVI<sup>e</sup> sommet Afrique-France (décembre 2013)
- Chômage : inverser la courbe (octobre 2013)
- Mettre la fiscalité au service de la croissance (septembre 2013)
- Vive le long terme ! Les entreprises familiales au service de la croissance et de l'emploi (septembre 2013)
- Habitat : pour une transition énergétique ambitieuse (septembre 2013)
- Commerce extérieur : refuser le déclin  
Propositions pour renforcer notre présence dans les échanges internationaux (juillet 2013)
- Pour des logements sobres en consommation d'énergie (juillet 2013)
- 10 propositions pour refonder le patronat (juin 2013)
- Accès aux soins : en finir avec la fracture territoriale (mai 2013)
- Nouvelle réglementation européenne des agences de notation : quels bénéfices attendre ? (avril 2013)
- Remettre la formation professionnelle au service de l'emploi et de la compétitivité (mars 2013)
- Faire vivre la promesse laïque (mars 2013)
- Pour un « New Deal » numérique (février 2013)
- Intérêt général : que peut l'entreprise ? (janvier 2013)

Pour les publications antérieures se référer à notre site internet :  
**[www.institutmontaigne.org](http://www.institutmontaigne.org)**



# INSTITUT MONTAIGNE



AEGIS MEDIA FRANCE  
AIR FRANCE-KLM  
AIRBUS GROUP  
ALLEN & OVERY  
ALLIANZ  
ALVAREZ & MARSAL FRANCE  
ARCHERY STRATEGY CONSULTING  
ARCHIMED  
ARDIAN  
AREVA  
ASSOCIATION PASSERELLE  
AT KEARNEY  
AUGUST & DEBOUZY AVOCATS  
AXA  
BAKER & MCKENZIE  
BEARING POINT  
BNI FRANCE  
BNP PARIBAS  
BOLLORE  
BOUYGUES  
BPCE  
CAISSE DES DEPOTS  
CAPGEMINI  
CARBONNIER LAMAZE RASLE & ASSOCIÉS  
CARREFOUR  
CASINO  
CGI FRANCE  
CISCO SYSTEMS FRANCE  
CNP ASSURANCES  
CRÉDIT AGRICOLE  
CRÉDIT FONCIER  
CREMONINI FRANCE  
DAVIS POLK & WARDWELL  
DE PARDIEU BROCAS MAFFEI  
DEVELOPMENT INSTITUTE INTERNATIONAL  
EDF  
ENGIE  
EQUANCY  
EURAZEO  
EUROSTAR  
GRAS SAVOYE  
GROUPAMA  
GROUPE EDMOND DE ROTHSCHILD  
GROUPE M6  
GROUPE ORANGE  
HENNER  
HSBC FRANCE  
IBM FRANCE  
INTERNATIONAL SOS  
IONIS EDUCATION GROUP  
ISRP  
JALMA  
JEANTET ET ASSOCIÉS  
KPMG  
KURT SALMON  
LA BANQUE POSTALE  
LAZARD FRERES

SOUTIENNENT L'INSTITUT MONTAIGNE

# INSTITUT MONTAIGNE



LINEDATA SERVICES  
LIR  
LVMH  
MACSF  
MALAKOFF MEDERIC  
MAZARS  
MCKINSEY & COMPANY FRANCE  
MEDIA PARTICIPATIONS  
MERCER  
MICROSOFT  
NGO COHEN AMIR-ASLANI & ASSOCIES  
OBEA  
ONDRA PARTNERS  
ORANGE  
PAI PARTNERS  
PIERRE & VACANCES  
PWC  
RADIALL  
RAISE  
RAMSAY GÉNÉRALE DE SANTÉ  
RANDSTAD  
RATP  
REDEX  
REXEL  
RICOL, LASTEYRIE & ASSOCIÉS  
ROCHE  
ROLAND BERGER STRATEGY CONSULTANTS  
ROTHSCHILD & CIE  
ROYAL BANK OF SCOTLAND  
SANOFI  
SANTECLAIR  
SCHNEIDER ELECTRIC SA  
SERVIER  
SIA PARTNERS  
SIACI  
SNCF  
SNCF réseau (anciennement Réseau Ferré de France)  
SODEXO  
SORIN GROUP  
STALLERGENES  
SUEZ ENVIRONNEMENT  
TECNET PARTICIPATIONS SARL  
THE BOSTON CONSULTING GROUP  
TILDER  
TOTAL  
TUDEL ASSOCIÉS  
VALLOUREC  
VEDICI  
VEOLIA  
VINCI  
VIVENDI  
VOYAGEURS DU MONDE  
WENDEL  
WORDAPPEAL

SOUTIENNENT L'INSTITUT MONTAIGNE

**Imprimé en France**  
**Dépôt légal : octobre 2015**  
**ISSN : 1771-6756**  
**Achevé d'imprimer en octobre 2015**

# INSTITUT MONTAIGNE



## COMITÉ DIRECTEUR

### PRÉSIDENT

**Henri de Castries** Président-directeur général, AXA

**David Azéma** *Chairman Global Infrastructure Group*, Bank of America Merrill Lynch

**Emmanuelle Barbara** *Managing Partner*, August & Debouzy

**Marguerite Bérard-Andrieu** Directrice générale adjointe en charge de la Stratégie, groupe BPCE

**Nicolas Baverez** Avocat, Gibson Dunn & Crutcher

**Mireille Faugère** Conseiller Maître, Cour des comptes

**Christian Forestier** Administrateur général, CNAM

**Marwan Lahoud** Directeur général délégué, Airbus Group

**Natalie Rastoin** Directrice générale, Ogilvy France

**René Ricol** Associé fondateur, Ricol Lasteyrie Corporate Finance

**Jean-Dominique Senard** Président, Michelin

**Arnaud Vaissié** Co-fondateur et Président-directeur général, International SOS

**Philippe Wahl** Président-directeur général, Groupe La Poste

**Lionel Zinsou** Président, PAI Partners

### PRÉSIDENT D'HONNEUR

**Claude Bébéar** Fondateur et Président d'honneur, AXA

**Bernard de La Rochefoucauld** Président, Les Parcs et Jardins de France

## CONSEIL D'ORIENTATION

### PRÉSIDENT

**Ezra Suleiman** Professeur, Princeton University

**Benoît d'Angelin** Président, Ondra Partners

**Frank Bournois** Directeur général, ESCP Europe

**Pierre Cahuc** Professeur d'économie, École Polytechnique

**Loraine Donnedieu de Vabres** Avocate, associée gérante, Jeantet et Associés

**Pierre Godé** ancien vice-Président, Groupe LVMH

**Michel Godet** Professeur, CNAM

**Françoise Holder** Administratrice, Groupe Holder

**Philippe Josse** Conseiller d'État

**Marianne Laigneau** Directrice des ressources humaines, Groupe EDF

**Sophie Pedder** Chef du Bureau de Paris, *The Economist*

**Hélène Rey** Professeur d'économie, London Business School

**Laurent Bigorgne** Directeur

# INSTITUT MONTAIGNE



IL N'EST DÉSIR PLUS NATUREL QUE LE DÉSIR DE CONNAISSANCE

## Discriminations religieuses à l'embauche : une réalité

Les discriminations sont un obstacle à la cohésion sociale. Or, c'est une réalité qui est encore insuffisamment appréhendée et mal connue en France.

Dans la lignée de leurs travaux sur la lutte contre les discriminations et la promotion de la cohésion sociale, l'Institut Montaigne et Marie-Anne Valfort se sont associés pour mener un testing sur CV d'une ampleur sans précédent. Des candidatures ont été envoyées à plus de 6 200 offres d'emploi entre septembre 2013 et septembre 2014.

Ce testing dresse pour la première fois un état des lieux chiffré de la discrimination religieuse sur le marché du travail. Les résultats révèlent une forte discrimination à l'égard des juifs et des musulmans, qui interpelle les employeurs autant que la collectivité nationale dans son ensemble.

Institut Montaigne  
59, rue La Boétie - 75008 Paris  
Tél. +33 (0)1 53 89 05 60 - Fax +33 (0)1 53 89 05 61  
[www.institutmontaigne.org](http://www.institutmontaigne.org) - [www.desideespourdemain.fr](http://www.desideespourdemain.fr)

10 €  
ISSN 1771-6756  
Octobre 2015